

Sehr geehrte Damen und Herren,

die Organisation und Gestaltung der Arbeitszeit sind heute zentrale Themen in den kirchlichen Einrichtungen, insbesondere wenn es um die Pflege oder die Betreuung von Menschen geht. Dienstpläne sind daher ein wichtiges Instrument der Mitarbeiterführung. Mit diesen konkretisiert der Dienstgeber sein Weisungsrecht bzgl. der Arbeitszeit mit dem Ziel, den benötigten Personalbedarf zu gewährleisten und einen reibungslosen Ablauf in einer Einrichtung sicherzustellen. Gerade in der Pflegebranche ist eine gute Dienstplangestaltung von elementarer Wichtigkeit, um eine möglichst gute Versorgung der Pflegebedürftigen sicherzustellen.

Mit dem Dienstplan legt der Dienstgeber die Arbeitszeit der einzelnen Beschäftigten für den jeweiligen Kalendertag nebst Uhrzeit fest. Hierbei sind zahlreiche rechtliche Vorgaben zu beachten. Dies gilt insbesondere für die Einhaltung der arbeitszeitrechtlichen Vorschriften (Höchstarbeitszeit, Ruhepausen, Sonn- und Feiertagsarbeit). Zudem sind die Vorschriften für besondere Personengruppen (Jugendliche, Schwerbehinderte) zu beachten. Hierbei müssen angemessene Ankündigungsfristen eingehalten und letztendlich auch die Beteiligungsrechte der Mitarbeitervertretung in kirchlichen Einrichtungen berücksichtigt werden.

Anhand praktischer Beispiele werden Lösungsansätze zu **Arbeitszeitorganisation und Dienstplangestaltung** erarbeitet, sowie Musterdienstvereinbarungen vorgestellt.

Wir freuen uns auf Sie!

Programm:

Montag, 06.11.2023

09:00 Uhr Ankommen mit Stehkafee

09:30 Uhr Begrüßung, Vorstellung, Einführung

10:00 Uhr Erfahrungsaustausch in Kleingruppen

11:00 Uhr Aktuelle Rechtsprechung im staatlichen und kirchlichen Arbeitsrecht

12:00 Uhr Mittagessen

13:30 Uhr Anforderungen an eine Dienstplangestaltung

Regeln und Prinzipien für die Erstellung von Dienstplänen
arbeitsrechtliche Behandlung Wechsel-
schicht- u. Schichtarbeit
tägliche schichtplanmäßige Arbeitszeit,
Pausen und Ruhezeiten
Arbeit an Sonn- und Feiertagen Über-
stunden und Mehrarbeitszeit, Nach-
arbeit, Sonntagsarbeit, Rufbereitschaft u.
Bereitschaftszeiten
Grenzen des Direktionsrechts

17:00 Uhr Ende des 1. Seminartags

Dienstag, 07.11.2023

09:00 Uhr Der Weg zu einem bedarfsgerechten Dienstplan

Dienstplanmäßige Arbeit
Soll-Dienstplan bzw. Ist-Dienstplan
Flexible Arbeitszeiten und Personal-
einsatz

12:00 Uhr Mittagessen

13:30 Uhr Rechtsverbindlichkeit eines Dienstplanes

Regeln und Prinzipien für die
Erstellung von Dienstplänen
Rechtliche Grundlagen zur Abänderung
eines Dienstplanes
Vertiefung durch Fallbeispiele

15:30 Uhr Kontrollfunktion der MAV bei der Arbeitszeit und Dienstplangestaltung
Mitbestimmung der MAV nach MAVO
Einhaltung gesetzlicher und tariflicher Bestimmungen prüfen
EDV gestützte Dienstplanprogramme
Informations- und Leserechte der MAV

17:00 Uhr Ende des 2. Seminartags

Mittwoch, 08.11.2023

09:00 Uhr Dienstvereinbarungen zur Arbeitszeit und Dienstplangestaltung

Beteiligungs- u. Zustimmungsrechte der MAV
Erzwingbare Dienstvereinbarung
Anrufung der Einigungsstelle
Vertiefung durch Fallbeispiele

12:00 Uhr Mittagessen

**13:00 Uhr Allgemeine Rechtsfragen
Aus der Praxis für die Praxis
Plenumsdiskussion**

16:30 Uhr Seminarende



**Referent: Johannes Reich, Kaufbeuren
Fachreferent und Berater für kirchliches Arbeitsrecht**